

Hovedbestyrelsens beretning 2009/2010

Indledning

En hård tone på jobbet, usikkerhed på om der i det hele taget er et job i den nærmeste fremtid, eller om månedslønnen kommer ind på kontoen. Ja, det er oplevelser mange af safu's medlemmer har haft i den forgangne periode. Selvom optimismen oven på finanskrisen begynder at vende tilbage, har det stået slemt til ude på mange arbejdspladser.

Når dansk økonomi er udsat for et fald i BNP på næsten 5 procent, som det har været tilfældet i 2009, ja så opleves det som noget der gør et kraftigt indhug i vores medlemmers jobsikkerhed. Måske hårdere blandt safu's medlemmer end blandt mange andre FTF organisationer, som krisen til trods, ikke sidder helt så yderligt på jobmarkedet som vores medlemmer?

Medlemshenvendelser

Gennem det seneste år har foreningen fået mange medlemshenvendelser. Både i forbindelse med opsigelser og når det har drejet sig om hjælp til at få den "rigtige" ansættelseskontrakt. Flere medlemmer har også fundet vej til kontoret i Niels Hemmingsens Gade for en personlig samtale, for at få input til, hvordan man får et bedre psykisk arbejdsmiljø ude på en presset arbejdsplads, eller for at få hjælp til at udfylde ansøgningen til LG, når nu virksomheden er gået konkurs. Eller de skal have hjælp til at få erklæret selskabet konkurs i skifteretten.

Vi har også hjulpet medlemmer til pæne godtgørelser i årets løb – gerne i samarbejde med FTF's jurister, og vi har hjulpet dem via socialrådgiverordningen, eller gennem arbejdsskadeordningen. Sager er blevet forliget der hvor vi har kunnet nå frem til dét, medens tre sager er tabt.

Behovet for solidaritet mellem kollegaer er noget vi godt kan slå et slag for i den kommende tid. Måske ordet solidaritet er ved at gå af mode, men derfor rummer dét alligevel værdier som vi trænger til at få genopfrisket. Hvis man rundt omkring blev lidt bedre til at stå sammen ville de arbejdsgivere som "springer over hvor gæret er lavest" ikke få så let et spil som det ofte er tilfældet i dag. I safu oplever vi også, at må opgive at føre sager fordi ingen tør vidne og fortælle foran en dommer, hvordan de har oplevet en sag, "for ikke at sætte deres egne jobmuligheder over styr".

Møder i safu

Vi har i safu's hovedbestyrelse (HB) afholdt 4 møder og i safu's forretningsudvalg (FU) har der været afholdt 2 møder i den forløbne periode. På disse møder diskuteres bl.a. foreningens fremtid, regnskab m.m. De aktuelle forhold drøftes og såfremt der er noget overordnet vi skal reagere på, drøftes det også her.

Perioden har budt på nogle overraskelser, da det viste sig, at administrationen haltede nogle steder.

Vi har også sat gang i drøftelser om en ny politisk struktur, hvilket munder ud i nye vedtægter, som vi forhåbentlig kan blive enige om senere på mødet. Vi foreslår en nedlæggelse af FU og en klarer profilering af enkeltmedlemmerne og de foreninger som trækker fuldt ud på foreningen.

Sekretariatet

Henrik Frimand-Meier tiltrådte foreningen 1. juni 2009, lige før Sanne Bryde, valgte at stoppe. Vi forsøgte gennem resten af 2009 at holde kontorets bemanning på halvanden fuldtidsansat, men har kunnet konstatere, at der skal mere til for at drive safu forsvarligt i dagligdagen. Vi er derfor meget glade for at byde Johnna Elmegård velkommen tilbage til foreningen og vi glæder os til, at administrationen snart kommer helt på ret køl igen.

Sekretariatet har gennem perioden besøgt 3 FTF-medlemsforeninger for en afklaring om et muligt tættere samarbejde. Drøftelserne med den ene forening fortsætter, og jeg håber vi i 2011 kan byde endnu en forening velkommen i safufamilien.

Sekretariatet har også genforhandlet aftalerne med lån & spar, samt haft drøftelser med Runa, mere om disse aftaler senere.

Medlemshenvendelserne har haft et stort omfang i året der er gået, ikke mindst på grund af den megen turbulent som vores medlemmer er udsat for i øjeblikket.

Sekretariatet har også påbegyndt en tiltrængt fornyelse af vores hjemmeside. Selv om vi har små midler er der ingen tvivl om at netop hjemmesiden er vigtig i vores kommunikation over for medlemmerne og over for omverden. Tak for foreløbigt en god fornyelse inden for de givne rammer.

Tak til Asbjørn, Bodil, Johnna og Henrik for indsatsen i året der er gået.

Safu's fremtid

Vi skal tiltrække flere nye medlemmer og foreninger gennem en stærkere fagforeningsprofil. Medlemmer og foreninger skal til stadighed kunne finde støtte i sekretariatet, når der skal forhandles. Individuelt eller overenskomstmæssigt.

Hjemmesiden skal fortsat udbygges, så flere får svar på relevante spørgsmål gennem øget information om arbejdsmarkedsforhold.

Servicetilbuddene til medlemmerne skal målrettes behovene og udbygges i takt med at økonomien i foreningen tilsiger det.

Runa Forsikring

Via vores medlemskab i FTF er der lavet en aftale med Runa forsikring som kun er gældende for medlemmer af safu. Det vil sige, at hvis man udmelder sig, kan man ikke længere have sine forsikringer hos Runa. Runa har ingen samlerabat eller bonusordninger, da deres præmier generelt er billigere. Samtidig er der ikke krav om at man skal have flere forsikringer, dog kan bilforsikring ikke tegnes alene. Man kan på www.runa.dk tjekke om det kan betale sig at skifte forsikring. Det er altid en god idé at få fremsendt nye forsikringstilbud en gang i mellem, så vi anbefaler at man beder Runa om et tilbud til de forsikringer man har i dag.

FTF – vores hovedorganisation

FTF er hovedorganisation for 450.000 privat og offentlige ansatte fra 100 organisationer. Det er betryggende at have en organisation i ryggen, hvor der er mulighed for at hente hjælp især omkring juridiske spørgsmål. 2009 har været et hektisk år, så vi har trukket store vekslers på FTF.

FTF har med fokus på fornyelse af den danske succesmodel, med faglige løsninger til gavn for borgere og kunder, målet om at Danmark skal vinde på kvalificeret og fleksibel arbejdskraft og ikke mindst med målsætningen om, at vi kan kræve gode arbejdspladser gennem hele livet, sat sig selv i en vigtig politisk rolle, alt i mens meget er under forandring i disse år.

FTF Arbejdsskadeordning

FTF's arbejdsskadeordning har eksisteret siden 1998. safu har igennem flere år været med i denne ordning, og har også gjort brug af deres ekspertise op til flere gange.

FTF Socialrådgiverordning

Denne ordning er safu også omfattet af. FTF er behjælpelig når et medlem grundet sygdom ikke har mulighed for at varetage jobbet fuldt ud.

FTF-A

FTF-A stifter man som regel først kendskab til den dag, man forskyldt eller uforskyldt ikke længere har et job.

FTF-A har som en af de få A-kasser i Danmark, ansat jobrådgivere. Det vil sige, at man her kan få hjælp til f.eks. at lave sit CV.

Arbejdsmarkedslovgivningen og den sociale lovgivning kan være svær at gennemskue, derfor har FTF-A ansat en socialrådgiver som kan hjælpe de uheldige medlemmer, der bliver fanget mellem dagpengesystemets regler og anden lovgivning.

A-kassernes priser er netop offentliggjort. FTF-A har godt nok sat administrationsbidraget en smule op med 5 kr. fra 1. januar, men andre A-kasser har tilsvarende hævet bidraget. Det betyder faktisk at FTF-A nu er den 5. billigste A-kasse på arbejdsmarkedet, hvor den tidligere lå nummer 6.

Hermed indstilles beretningen til repræsentantskabets drøftelse.